

# MOBILISATION ET FIDÉLISATION DE VOS COLLABORATEURS

Voici les six bonnes raisons d'investir dans la fidélisation de vos collaborateurs :

1. Climat social agréable et optimisation de l'attraction des meilleurs talents
2. Productivité et performance de l'entreprise
3. Réduction des coûts directs et indirects liés au roulement du personnel
4. Image de marque forte et fidélisation de la clientèle
5. Bonheur et fierté au quotidien de l'ensemble des membres de l'organisation
6. Culture d'entreprise inspirante

## OBJECTIFS

- Connaître le coût du roulement de personnel réel pour mieux comprendre la différence entre dépenser et investir
- Développer des réflexes inspirants et mobilisateurs à tous les niveaux de l'organisation
- Former et sensibiliser les gestionnaires sur les leviers de la motivation

## PROGRAMME DE LA FORMATION

- Votre culture d'entreprise et vos valeurs jouent-elles leurs rôles?
- Le roulement de personnel et la perception en entreprise
- Pourquoi vos employés quittent ou restent dans votre organisation?
- Les acteurs de la fidélisation/mobilisation
- Les indicateurs à mettre en place et comment les communiquer
- Pas de recette magique, rien que de bons ingrédients et beaucoup de personnalisation!
- Redonnez du sens au travail

## PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Formation destinée aux chefs d'entreprise, professionnels en ressources humaines, gestionnaires et à ceux qui pensent en dehors de la boîte
- Aucun prérequis

## FORMATEUR



PHILIPPE ZINSER  
Happy-Culteur RH, conférencier en  
innovation RH et organisationnelle

# TARIFICATION DES FORMATIONS

Dollar canadien  
(CAD)

## CATÉGORIE A :

- Attraction de talents "Que la force soit avec vous!"
- Communication interpersonnelle et gestion des émotions
- Culture d'entreprise (Vision - Mission - Valeurs)
- Entrez dans le monde d'une rémunération agile!
- Gestion du temps et des priorités
- Intégration de collaborateurs "Accueillir sans faire fuir!"
- L'évaluation annuelle, c'est terminé!
- LinkedIn : Établir une présence efficace
- Marketing RH - Marque Employeur - Employeur de choix "La force vient de l'intérieur!"
- Mobilisation et fidélisation de vos collaborateurs
- Recrutement international : comment recruter vos futurs collaborateurs à l'étranger
- Réseaux sociaux (module initiation et expert)
- Responsable du bonheur ou Chief Happiness Officer (module 1 et 2)

## CATÉGORIE B :

- Attraction de talents, sourcing et Growth hacking RH
- Recrutement international : Se familiariser avec les procédures d'immigration

Standard	A	B	Préférentielle	A	B
Régulier (1 pers.)	375 \$	395 \$	Offre duo (2pers.)	503 \$	620 \$
OBNL (1 pers.)	244 \$	260 \$	Offre trio (3 pers.)	680 \$	870 \$
			Formation + 2 heures de coaching individuel	589 \$	995 \$
			Formation + 4 heures de coaching individuel		1595 \$

## FORMATION SPÉCIFIQUE

- Développez les nouvelles compétences du rôle de recruteur en entreprise

Standard	Tarifs	Préférentielle	Tarifs
Régulier (1 pers.)	850 \$	Offre duo (2pers.)	1500 \$
OBNL (1 pers.)	650 \$	Offre trio (3 pers.)	2200 \$

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.  
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec  
Numéro d'agrément : 0057850.

# TARIFICATION INTRA-ENTREPRISE

Saviez-vous que toutes nos formations et conférences peuvent-être organisées directement ou exclusivement pour votre organisation et les membres de votre équipe?

## SUIVRE TOUTES NOS FORMATION EN INTERNE

Intra-entreprise	Tarifs*
Groupe max 15 pers.	2676 \$
Groupe OBNL max 15 pers.	2140 \$
Privé : 100% personnalisé selon les besoins de votre entreprise	sur demande

\*frais de déplacement en supplément

CALENDRIER MENSUEL

ACHETER EN LIGNE

## AVANTAGES PATRIMOINE RH



- Partage des bonnes pratiques
- Groupe à taille humaine (7 pers. maximum pour favoriser les échanges)



- Support de formation (pdf)
- Attestation sur demande
- Réseautage professionnel

## AVIS CLIENTS ★★★★★

- Le formateur a pris le temps de bien comprendre la réalité de nos entreprises afin de donner des conseils adaptés. La formation était très pertinente et nous a certainement aidé pour notre marque employeur.
- J'ai participé à plusieurs formations et j'aime beaucoup la formule. Dynamique et concret.
- Grandement apprécié les connaissances, mais surtout les expériences concrètes du formateur. Le rythme de présentation est tout à fait adéquat pour des exécutifs puisqu'il est directement aux faits avec des cas concrets. Il n'y a pas de grandes envolées théoriques ne voulant rien dire.

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.  
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec  
Numéro d'agrément : 0057850.