

RESPONSABLE DU BONHEUR OU CHIEF HAPPINESS OFFICER

MODULE 2

Vous souhaitez aller plus loin dans votre rôle de CHO et dans votre démarche du développement du bien-être au travail?

Ce deuxième module vous permettra de compléter vos connaissances.

OBJECTIFS

- Découvrir les principales missions du CHO et développer les différentes compétences et savoir-être
- Comment construire le rôle de CHO en cohérence avec les valeurs et les aspirations de votre organisation
- Créer votre propre boîte à outils pour favoriser l'engagement, la coopération, l'agilité, la créativité et la culture de votre entreprise

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Réaliser un diagnostic : qualité de vie au travail
 - Construire un baromètre : outil indispensable à toute démarche bien-être au travail
- Structurer et lancer un premier atelier bien-être au travail
- Trouver des relais et bien gérer son temps pour concilier ses activités de C.H.O. avec le reste de son travail
- Impulser le changement avec un plan d'action concret

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Formation destinée aux personnes qui souhaitent faire évoluer le rôle de gestionnaire et professionnels dans les ressources humaines
- Participation au module 1 - Responsable du bonheur

FORMATEUR



MATHILDE QUENTIN
Responsable du bonheur
(Chief Happiness Officer)



VANESSA CAVADINI
Happy-cultrice RH

TARIFICATION DES FORMATIONS

Dollar canadien
(CAD)

CATÉGORIE A :

- Attraction de talents "Que la force soit avec vous!"
- Communication interpersonnelle et gestion des émotions
- Culture d'entreprise (Vision - Mission - Valeurs)
- Entrez dans le monde d'une rémunération agile!
- Gestion du temps et des priorités
- Intégration de collaborateurs "Accueillir sans faire fuir!"
- L'évaluation annuelle, c'est terminé!
- LinkedIn : Établir une présence efficace
- Marketing RH - Marque Employeur - Employeur de choix "La force vient de l'intérieur!"
- Mobilisation et fidélisation de vos collaborateurs
- Recrutement international : comment recruter vos futurs collaborateurs à l'étranger
- Réseaux sociaux (module initiation et expert)
- Responsable du bonheur ou Chief Happiness Officer (module 1 et 2)

CATÉGORIE B :

- Attraction de talents, sourcing et Growth hacking RH
- Recrutement international : Se familiariser avec les procédures d'immigration

Standard	A	B	Préférentielle	A	B
Régulier (1 pers.)	375 \$	395 \$	Offre duo (2pers.)	503 \$	620 \$
OBNL (1 pers.)	244 \$	260 \$	Offre trio (3 pers.)	680 \$	870 \$
			Formation + 2 heures de coaching individuel	589 \$	995 \$
			Formation + 4 heures de coaching individuel		1595 \$

FORMATION SPÉCIFIQUE

- Développez les nouvelles compétences du rôle de recruteur en entreprise

Standard	Tarifs	Préférentielle	Tarifs
Régulier (1 pers.)	850 \$	Offre duo (2pers.)	1500 \$
OBNL (1 pers.)	650 \$	Offre trio (3 pers.)	2200 \$

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.

TARIFICATION INTRA-ENTREPRISE

Saviez-vous que toutes nos formations et conférences peuvent-être organisées directement ou exclusivement pour votre organisation et les membres de votre équipe?

SUIVRE TOUTES NOS FORMATION EN INTERNE

Intra-entreprise	Tarifs*
Groupe max 15 pers.	2676 \$
Groupe OBNL max 15 pers.	2140 \$
Privé : 100% personnalisé selon les besoins de votre entreprise	sur demande

*frais de déplacement en supplément

CALENDRIER MENSUEL

ACHETER EN LIGNE

AVANTAGES PATRIMOINE RH



- Partage des bonnes pratiques
- Groupe à taille humaine (7 pers. maximum pour favoriser les échanges)



- Support de formation (pdf)
- Attestation sur demande
- Réseautage professionnel

AVIS CLIENTS ★★★★★

- Le formateur a pris le temps de bien comprendre la réalité de nos entreprises afin de donner des conseils adaptés. La formation était très pertinente et nous a certainement aidé pour notre marque employeur.
- J'ai participé à plusieurs formations et j'aime beaucoup la formule. Dynamique et concret.
- Grandement apprécié les connaissances, mais surtout les expériences concrètes du formateur. Le rythme de présentation est tout à fait adéquat pour des exécutifs puisqu'il est directement aux faits avec des cas concrets. Il n'y a pas de grandes envolées théoriques ne voulant rien dire.

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.