

ENTREZ DANS LE MONDE D'UNE RÉMUNÉRATION AGILE!

La politique de rémunération est au cœur de la stratégie des entreprises. Elle est un véritable levier d'attraction, de motivation et de fidélisation des collaborateurs ainsi que de performance économique de l'entreprise. Mettre en place ou faire évoluer son système de rémunération nécessite de bien connaître les règles légales pour garantir l'équité du système et sécuriser ses pratiques. Mais il requiert également de bien comprendre les enjeux et la stratégie de l'entreprise pour bâtir un système co-responsable, motivant, innovant et fédérateur.

Il devient donc essentiel de travailler sur l'un des leviers de motivation de vos collaborateurs en définissant une véritable politique de rémunération globale et créative.

OBJECTIFS

- Bien comprendre l'importance d'une bonne stratégie de rémunération globale
- Démarquez-vous en offrant une rémunération agile
- Gérez l'image de marque de vos programmes de rémunération
- Adoptez une stratégie de rémunération globale pour construire une meilleure marque employeur
- Inspirez-vous de pratiques de rémunération déroutantes, mais éprouvées

PROGRAMME DE LA FORMATION

- Qu'est ce que la rémunération globale?
- Quel est le système de rémunération le plus juste et le plus équitable ?
- Salaire fixe ou variable ?
- Rémunération collective ou individuelle ?
- Qui mérite combien ?

PUBLIC ET PRÉREQUIS

- Formation destinée aux chefs d'entreprise, professionnels en ressources humaines et à ceux qui pensent en dehors de la boîte
- Bases sur les modes de rémunération classiques

FORMATEURS



PHILIPPE ZINSER

Happy-Culteur RH, conférencier en innovation RH et organisationnelle

TARIFICATION DES FORMATIONS

Dollar canadien
(CAD)

CATÉGORIE A :

- Attraction de talents "Que la force soit avec vous!"
- Communication interpersonnelle et gestion des émotions
- Culture d'entreprise (Vision - Mission - Valeurs)
- Entrez dans le monde d'une rémunération agile!
- Gestion du temps et des priorités
- Intégration de collaborateurs "Accueillir sans faire fuir!"
- L'évaluation annuelle, c'est terminé!
- LinkedIn : Établir une présence efficace
- Marketing RH - Marque Employeur - Employeur de choix "La force vient de l'intérieur!"
- Mobilisation et fidélisation de vos collaborateurs
- Recrutement international : comment recruter vos futurs collaborateurs à l'étranger
- Réseaux sociaux (module initiation et expert)
- Responsable du bonheur ou Chief Happiness Officer (module 1 et 2)

CATÉGORIE B :

- Attraction de talents, sourcing et Growth hacking RH
- Recrutement international : Se familiariser avec les procédures d'immigration

Standard	A	B	Préférentielle	A	B
Régulier (1 pers.)	375 \$	395 \$	Offre duo (2pers.)	503 \$	620 \$
OBNL (1 pers.)	244 \$	260 \$	Offre trio (3 pers.)	680 \$	870 \$
			Formation + 2 heures de coaching individuel	589 \$	995 \$
			Formation + 4 heures de coaching individuel		1595 \$

FORMATION SPÉCIFIQUE

- Développez les nouvelles compétences du rôle de recruteur en entreprise

Standard	Tarifs	Préférentielle	Tarifs
Régulier (1 pers.)	850 \$	Offre duo (2pers.)	1500 \$
OBNL (1 pers.)	650 \$	Offre trio (3 pers.)	2200 \$

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.

TARIFICATION INTRA-ENTREPRISE

Saviez-vous que toutes nos formations et conférences peuvent-être organisées directement ou exclusivement pour votre organisation et les membres de votre équipe?

SUIVRE TOUTES NOS FORMATION EN INTERNE

Intra-entreprise	Tarifs*
Groupe max 15 pers.	2676 \$
Groupe OBNL max 15 pers.	2140 \$
Privé : 100% personnalisé selon les besoins de votre entreprise	sur demande

*frais de déplacement en supplément

CALENDRIER MENSUEL

ACHETER EN LIGNE

AVANTAGES PATRIMOINE RH



- Partage des bonnes pratiques
- Groupe à taille humaine (7 pers. maximum pour favoriser les échanges)



- Support de formation (pdf)
- Attestation sur demande
- Réseautage professionnel

AVIS CLIENTS ★★★★★

- Le formateur a pris le temps de bien comprendre la réalité de nos entreprises afin de donner des conseils adaptés. La formation était très pertinente et nous a certainement aidé pour notre marque employeur.
- J'ai participé à plusieurs formations et j'aime beaucoup la formule. Dynamique et concret.
- Grandement apprécié les connaissances, mais surtout les expériences concrètes du formateur. Le rythme de présentation est tout à fait adéquat pour des exécutifs puisqu'il est directement aux faits avec des cas concrets. Il n'y a pas de grandes envolées théoriques ne voulant rien dire.

Patrimoine-RH est reconnu comme un organisme formateur agréé par la Commission des partenaires du marché du travail.
Bénéficiaire d'aide (jusqu'à 50% des dépenses admissibles) dans le cadre des programmes du gouvernement du Québec
Numéro d'agrément : 0057850.